

Số: 14/CBTT

Bình Dương, ngày 03 tháng 06 năm 2022



CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

1. Tên tổ chức: **CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

- Mã chứng khoán: **BDG**

- Địa chỉ: Số 7/128 Khu phố Bình Đức 1, Phường Bình Hòa, Thành phố Thuận an, Tỉnh Bình Dương

- Điện thoại liên hệ: 0274. 3662653

Fax: 0274.3755415

- E-mail: ngandtk@protradegarment.com

2. Nội dung thông tin công bố:

- Nghị quyết của HĐQT số 09/2022/NQ-HĐQT ngày 03/06/2022 về việc xác định Tiêu chuẩn và Danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động - Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và Thời gian thực hiện.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 03/06/2022 tại đường dẫn <http://www.protradegarment.com/Home/Notices>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

*** Tài liệu đính kèm:**

- Nghị quyết của HĐQT số 09/2022/NQ-HĐQT
ngày 03/06/2022

Người ủy quyền CBTT

ĐOÀN THỊ KIM NGÂN

Số: 09/NQ-HĐQT

Bình Dương, ngày 03 tháng 06 năm 2022

NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

(V/v xác định Tiêu chuẩn và Danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động - Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và Thời gian thực hiện)

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được thông qua ngày 17/06/2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được thông qua ngày 26/11/2019;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Điều lệ Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“Công ty”);
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Cổ phần May mặc Bình Dương thông qua ngày 25/03/2022;
- Biên bản Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Cổ phần May mặc Bình Dương thông qua ngày 25/03/2022;
- Tờ trình số 02/TTr-HĐQT ngày 02/03/2022 thông qua Phương án phát hành tăng vốn điều lệ năm 2022;
- Biên bản họp Hội đồng Quản trị (HĐQT) số 03/BB-HĐQT ngày 03/06/2022

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty (“Chương trình ESOP”) - Quy chế đính kèm Nghị quyết này.

Điều 2: Thông qua tiêu chuẩn người lao động của Công ty được tham gia Chương trình ESOP:

- Thành viên Chương trình ESOP do HĐQT phê duyệt;
- Thành viên Chương trình ESOP đã nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm sẽ không được tham gia Chương trình ESOP mà không phụ thuộc vào việc ngày chính thức nghỉ việc/từ nhiệm của Thành viên Chương trình ESOP đó xảy ra trước hay sau ngày Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước chấp thuận đối với Chương trình ESOP.
- Là cán bộ nhân viên của công ty, đã có đóng góp vào sự phát triển của Công ty cổ phần May mặc Bình Dương. Cụ thể:

❖ **Cấp quản lý**

- Ban lãnh đạo Công ty, Trưởng và Phó phòng ban, Trưởng bộ phận cấp Công ty, Chuyên viên...
- Ban lãnh đạo các xí nghiệp, Kỹ thuật, Chuyên trường, Nhóm trưởng, Tổ trưởng, Tổ phó...
- Ban lãnh đạo các công ty con và công ty liên kết.

❖ **Cán bộ công nhân viên có thời gian làm việc liên tục từ 02/01/2016 đến thời điểm xét thưởng**

Điều 3: Thông qua nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng tại Công ty, cụ thể được xác định như sau:

1. Tiêu chí phân bổ cổ phiếu ESOP:

- Tiền lương khung hoặc lương theo bậc tay nghề hiện tại.
- Thời gian giữ chức vụ trong giai đoạn 2016 - 2021 (tính theo tháng đối với cấp quản lý) hoặc 72 tháng đối với cán bộ công nhân viên có thời gian làm việc liên tục từ 02/01/2016 đến thời điểm xét thưởng.

2. Cách phân chia:

- Tổng số cổ phiếu phát hành là 600.000 cổ phiếu;
- Lấy tổng số tháng giữ chức vụ nhân với mức lương hiện tại. Sau đó, lấy kết quả chia cho 1.000.000 để ra số điểm của từng người:

$$\text{Số điểm từng người} = \frac{\text{Tổng số tháng giữ chức vụ} \times \text{Mức lương hiện tại}}{1.000.000};$$

- Tổng số điểm tính được bằng cách tính tổng số điểm của tất cả những người tham gia chương trình;
- Lấy tổng số cổ phiếu phát hành chia cho tổng số điểm, sau đó nhân với số điểm của từng người để ra số lượng cổ phiếu phân chia cho từng cá nhân:

$$\text{Số lượng cổ phiếu phân chia cho từng} = \frac{\text{Tổng số cổ phiếu phát hành}}{\text{Tổng số điểm}} \times \text{Số điểm từng người.}$$

Cách làm tròn đối với số cổ phiếu được chia cho từng cá nhân:

- Số cổ phiếu phát hành thêm sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.
 - Trong trường hợp tổng số cổ phiếu phát hành tính được theo cách phân chia vừa nêu vượt quá hoặc thấp hơn số cổ phiếu dự kiến phát hành, phần chênh lệch giữa số dự kiến phát hành và số thực tế phát hành sẽ được trừ hoặc cộng vào số lượng cổ phiếu nhận được của Tổng Giám đốc.
3. Số lượng cổ phiếu lẻ, dôi dư sau khi phân phối (nếu có) hoặc do Thành viên Chương trình ESOP tự nguyện từ bỏ sẽ được phân phối cho các Thành viên khác được HĐQT phê duyệt.

Điều 4: Danh sách người lao động được tham gia Chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối. - *Danh sách chi tiết đính kèm Nghị quyết này*

Điều 5: Thời gian dự kiến thực hiện: Dự kiến thực hiện trong năm 2022, Sau khi được UBCKNN thông báo nhận đủ hồ sơ phát hành của Công ty.

Điều 6: Các Thành viên Hội đồng quản trị giám sát, kiểm tra việc thực hiện; Tổng Giám đốc công ty chịu trách nhiệm chỉ đạo các phòng ban và cá nhân có liên quan căn cứ Nghị quyết thực hiện.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như điều 6;
- Lưu VT, TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



NGUYỄN AN ĐỊNH





QUY CHẾ

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO
NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG
(VIẾT TẮT LÀ QUY CHẾ ESOP)

(Ban hành theo Nghị quyết số 09/NQ-HDQT ngày 03./06/2022)

Bình Dương, tháng 06./2022



CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC ban hành ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương ngày 25 tháng 03 năm 2022;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương ngày 25 tháng 03 năm 2022;
- Căn cứ Tờ trình số 02/TTr-HĐQT ngày 02/03/2022.

MỤC LỤC

ĐIỀU 1. GIẢI THÍCH TỪ NGỮ	3
ĐIỀU 2. MỤC ĐÍCH CỦA CHƯƠNG TRÌNH ESOP	3
ĐIỀU 3. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP	3
ĐIỀU 4. TIÊU CHÍ, PHƯƠNG ÁN PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU ESOP	4
ĐIỀU 5. THỜI GIAN THỰC HIỆN	5
ĐIỀU 6. HẠN CHẾ CHUYÊN NHƯỢNG CỔ PHIẾU	5
ĐIỀU 7. TUÂN THỦ NGHĨA VỤ THUẾ VÀ PHÍ	5
ĐIỀU 8. TUÂN THỦ PHÁP LUẬT	5
ĐIỀU 9. TỔ CHỨC THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH ESOP	5
ĐIỀU 10. TRIỂN KHAI THỰC HIỆN	6
ĐIỀU 11. HIỆU LỰC	6

ĐIỀU 1. GIẢI THÍCH TỪ NGỮ

Trong Quy chế này, ngoại trừ ngữ cảnh và nội dung thể hiện khác đi, các từ và cụm từ viết tắt sẽ được hiểu theo nghĩa tương ứng như dưới đây.

1. **“Công ty”**: Nhóm Công ty cổ phần May mặc Bình Dương và Công ty con, công ty liên kết.
2. **“Cổ Phiếu”**: Chứng chỉ do Công ty cổ phần May mặc Bình Dương phát hành xác nhận quyền sở hữu một hoặc một số cổ phiếu của Công ty cổ phần May mặc Bình Dương.
3. **“Chương trình ESOP”**: là kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty được thực hiện theo Quy chế này.
4. **“Cổ phiếu ESOP”**: là cổ phiếu được phát hành theo Chương trình ESOP.
5. **“HĐQT”**: Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.
6. **“Thành viên Chương trình ESOP”**: Cán bộ công nhân viên của Công ty.

ĐIỀU 2. MỤC ĐÍCH CỦA CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Ghi nhận sự đóng góp của cán bộ công nhân viên của Công ty trong quá trình hoạt động kinh doanh của Công ty sau khi cổ phần hóa, giai đoạn từ 2016-2021.
2. Tạo động lực cho cán bộ công nhân viên cùng góp sức vào sự phát triển vững mạnh của Công ty và cùng hưởng những thành quả mà Công ty đạt được.
3. Gắn kết lợi ích người lao động với hiệu quả hoạt động của Công ty.

ĐIỀU 3. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP:

- Thành viên Chương trình ESOP do HĐQT phê duyệt;
- Thành viên Chương trình ESOP đã nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm sẽ không được tham gia Chương trình ESOP mà không phụ thuộc vào việc ngày chính thức nghỉ việc/từ nhiệm của Thành viên Chương trình ESOP đó xảy ra trước hay sau ngày Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước chấp thuận đối với Chương trình ESOP.
- Là cán bộ công nhân viên của công ty, đã có đóng góp vào sự phát triển của Công ty cổ phần May mặc Bình Dương. Cụ thể:

❖ Cấp quản lý

- Ban lãnh đạo Công ty, Trưởng và Phó phòng ban, Trưởng bộ phận cấp Công ty, Chuyên viên...
- Ban lãnh đạo các xí nghiệp, Kỹ thuật, Chuyên trưởng, Nhóm trưởng, Tổ trưởng, Tổ phó...
- Ban lãnh đạo các công ty con và công ty liên kết.

Quy chế phát hành ESOP - Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương

- ❖ **Cán bộ công nhân viên có thời gian làm việc liên tục từ 02/01/2016 đến thời điểm xét thưởng**
- 2. **Số lượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn người lao động: 600.000 cổ phiếu**
- 3. **Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông.**
- 4. **Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.**

ĐIỀU 4. TIÊU CHÍ, PHƯƠNG ÁN PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU ESOP

1. Tiêu chí phân bổ cổ phiếu ESOP:

- Tiền lương khung hoặc lương theo bậc tay nghề hiện tại.
- Thời gian giữ chức vụ trong giai đoạn 2016 - 2021 (tính theo tháng đối với cấp quản lý) hoặc 72 tháng đối với cán bộ công nhân viên có thời gian làm việc liên tục từ 02/01/2016 đến thời điểm xét thưởng.

2. Cách phân chia:

- Tổng số cổ phiếu phát hành là 600.000 cổ phiếu;
- Lấy tổng số tháng giữ chức vụ nhân với mức lương hiện tại. Sau đó, lấy kết quả chia cho 1.000.000 để ra số điểm của từng người:

$$\text{Số điểm từng người} = \frac{\text{Tổng số tháng giữ chức vụ} \times \text{Mức lương hiện tại}}{1.000.000};$$

- Tổng số điểm tính được bằng cách tính tổng số điểm của tất cả những người tham gia chương trình;
- Lấy tổng số cổ phiếu phát hành chia cho tổng số điểm, sau đó nhân với số điểm của từng người để ra số lượng cổ phiếu phân chia cho từng cá nhân:

$$\text{Số lượng cổ phiếu phân chia cho từng} = \frac{\text{Tổng số cổ phiếu phát hành}}{\text{Tổng số điểm}} \times \text{Số điểm từng người.}$$

Cách làm tròn đối với số cổ phiếu được chia cho từng cá nhân:

- Số cổ phiếu phát hành thêm sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.
 - Trong trường hợp tổng số cổ phiếu phát hành tính được theo cách phân chia vừa nêu vượt quá hoặc thấp hơn số cổ phiếu dự kiến phát hành, phần chênh lệch giữa số dự kiến phát hành và số thực tế phát hành sẽ được trừ hoặc cộng vào số lượng cổ phiếu nhận được của Tổng Giám đốc.
3. Số lượng cổ phiếu lẻ, dôi dư sau khi phân phối (nếu có) hoặc do Thành viên Chương trình ESOP tự nguyện từ bỏ sẽ được phân phối cho các Thành viên khác được HĐQT phê duyệt.

ĐIỀU 5. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Dự kiến thực hiện trong năm 2022; Sau khi được UBCKNN thông báo nhận đủ hồ sơ phát hành của Công ty.

ĐIỀU 6. HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG CỔ PHIẾU

1. Cổ phiếu ESOP phát hành cho Thành viên Chương trình ESOP sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 100% trong vòng 03 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
2. Để tránh hiểu lầm, đối với quyền nhận cổ phiếu do Công ty phát hành cổ phiếu trả cổ tức và/hoặc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu thì toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành thêm mà người lao động nhận được phát sinh từ số cổ phiếu theo chương trình ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

ĐIỀU 7. TUÂN THỦ NGHĨA VỤ THUẾ VÀ PHÍ

Thành viên Chương trình ESOP phải nộp thuế, phí và tuân thủ các quy định về thuế điều chỉnh phần lợi nhuận thu được từ cổ tức, chuyển nhượng cổ phiếu, thực hiện các quyền phát sinh từ Cổ phiếu ESOP theo quy định của pháp luật hiện hành ở từng thời điểm áp dụng.

ĐIỀU 8. TUÂN THỦ PHÁP LUẬT

Quy chế này được áp dụng trong phạm vi Công ty và sẽ bị chi phối bởi hệ thống luật pháp của nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam.

ĐIỀU 9. TỔ CHỨC THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. HĐQT Công ty quyết định bổ nhiệm, có trách nhiệm lựa chọn đối tượng tham gia, phân phối, thu hồi, theo dõi và điều hành toàn bộ hoạt động của chương trình ESOP theo quy định tại Quy chế này.
2. Nhiệm vụ của HĐQT:
 - Thực hiện Chương trình ESOP theo phương án phát hành cổ phiếu mà Đại hội đồng cổ đông và HĐQT Công ty cổ phần May mặc Bình Dương đã thông qua;
 - Xem xét, trình HĐQT phê duyệt danh sách trở thành Thành viên Chương trình ESOP và số lượng cổ phiếu phân phối cho từng thành viên;
 - Phê duyệt việc cập nhật, bổ sung, điều chỉnh danh sách Thành viên Chương trình ESOP, bao gồm việc chấm dứt tư cách Thành viên Chương trình ESOP hoặc thay đổi chỉ tiêu phân phối cổ phiếu của các Thành viên Chương trình ESOP định kỳ hoặc đột xuất theo các tiêu chuẩn lựa chọn được quy định;

Quy chế phát hành ESOP - Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương

- Phê duyệt việc xử lý số cổ phiếu lẻ, dôi dư sau khi phân phối (nếu có) hoặc không bán hết do nhân viên tự nguyện từ bỏ quyền nhận cổ phiếu;
- Xem xét, phê duyệt các trường hợp để người được thừa kế theo luật định của Thành viên Chương trình ESOP bị chết hay Thành viên Chương trình ESOP vì các trường hợp khách quan không thể tiếp tục làm việc tại Công ty được tiếp tục hưởng quyền lợi của Chương trình ESOP;
- Quyết định các vấn đề khác của Chương trình ESOP.

ĐIỀU 10. TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Hội đồng quản trị phối hợp với bộ phận liên quan của Công ty thực hiện xây dựng bộ hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP theo quy định của Công ty và quy định của pháp luật Sau khi Quy chế này được thông qua.
2. Sau khi Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, HĐQT sẽ thông báo cho Thành viên Chương trình ESOP về số lượng Cổ phiếu ESOP được phân phối và trình tự thủ tục nhận cổ phiếu được phân phối.
3. Sau khi hoàn tất việc phát hành và thực hiện nghĩa vụ báo cáo kết quả phát hành theo quy định pháp luật, Công ty sẽ tiến hành thủ tục đăng ký lưu ký chứng khoán cũng như đăng ký niêm yết bổ sung số cổ phiếu được phát hành theo quy định pháp luật.
4. Sau khi hoàn tất thủ tục đăng ký lưu ký chứng khoán, HĐQT được quyền quyết định các vấn đề được quy định tại Khoản 2 Điều 10 Quy chế này

ĐIỀU 11. HIỆU LỰC

1. HĐQT có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung Quy chế này trong quá trình triển khai Chương trình ESOP để phù hợp với tình hình thực tế của Công ty hoặc phù hợp với quy định của pháp luật tại từng thời điểm (nếu có).
2. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên HĐQT, Ban Tổng giám đốc, trưởng phòng các phòng ban Công ty và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



NGUYỄN AN ĐỊNH